

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

UNIVERSITE CHEIKH ANTA DIOP DE DAKAR



29 JUN 2020

FACULTE DES SCIENCES ET TECHNIQUES
DEPARTEMENT DE BIOLOGIE ANIMALE

Dakar, le 27 Juin 2020

APPEL A CANDIDATURES POUR UN (01) POSTE D'ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Le Doyen de la Faculté des Sciences et Techniques (FST) de l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar (UCAD) lance un appel à candidatures pour le recrutement d'un(e) Assistant(e) en **Nutrition et Alimentation Humaine spécialisé(e) en Technologie Alimentaire**, au Département de Biologie Animale.

I. Compétences attendues

- ✓ Le (la) candidat(e) doit avoir acquis une solide formation dans le domaine des Sciences et technologies alimentaires et justifier d'un(e) : background en Sciences de la Vie ; bonne maîtrise de l'outil informatique, des TIC et de l'anglais ; élocution fluide en français ;
- ✓ Il (elle) devra justifier de compétences en : Technologie Alimentaire, Alimentation humaine, Biochimie alimentaire, Biostatistique, Écriture scientifique et rédaction de projets de recherche ;
- ✓ Des compétences en Microbiologie alimentaire et en Toxicologie alimentaire seront un plus.

II. Missions

Les principales missions de l'Assistant(e) recruté(e) sont les suivantes :

- (i) Assurer les enseignements théoriques et/ou pratiques dans le(s) domaine(s) de la nutrition et alimentation humaine ;
- (ii) Participer aux activités pédagogiques définies par la commission pédagogique du département ;
- (iii) Participer aux activités de recherche définies par la commission de recherche du département et/ou de l'équipe de Recherche en Nutrition et Alimentation Humaine ;
- (iv) Participer à l'encadrement des étudiants de Master et diriger des projets de recherche dans les domaines de la Nutrition et alimentation humaine et de la Technologie alimentaire.

III. Critères d'éligibilité

Les candidats (candidates) éligibles doivent :

- ✓ Être titulaire d'un diplôme de DEA, Master ou Doctorat, ou tout autre diplôme admis en équivalence dans les domaines des spécialités citées ;
- ✓ Avoir au plus 45 ans à la date du 31 octobre 2020 ;
- ✓ Avoir un dossier complet.

IV. Composition du dossier de candidature

Le dossier de candidature devra comporter les pièces suivantes :

- ✓ Une (01) demande manuscrite adressée au Doyen de la FST/UCAD ;
- ✓ Une (01) copie légalisée d'une pièce d'identité (Carte Nationale d'Identité ou Passeport) ;
- ✓ Une (01) copie légalisée du certificat de nationalité ;
- ✓ Un (01) extrait du casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- ✓ Un (01) *curriculum vitae* daté et signé ;
- ✓ Une (01) lettre de motivation indiquant, entres autres, la liste des travaux pratiques et des thématiques de recherche que le (la) candidat(e) envisage de mettre en place et/ou de développer ;

- ✓ Les copies certifiées conformes des diplômes, en premier le Baccalauréat, ou des attestations de réussite (les originaux seront demandés aux candidats présélectionnés au cours des entretiens préalables à l'embauche) ;
- ✓ Les copies certifiées conformes des relevés de notes, de Licence 1 au Master 2 ;
- ✓ Les exemplaires de mémoires ou de thèses ;
- ✓ La liste et les copies des publications dans le domaine de la technologie alimentaire et/ou nutrition alimentation humaine. Les preuves de l'indexation et du facteur d'impact des revues incombent au (à la) candidat(e) et doivent être obligatoirement précisées dans la liste des publications. Toute publication n'incluant pas des travaux dans l'un des domaines suivants : Technologie Alimentaire, Alimentation humaine, Biochimie alimentaire, Microbiologie alimentaire, Toxicologie alimentaire, ne sera pas comptabilisée ;
- ✓ Les titres et les travaux scientifiques. Ce document doit comporter quatre (4) parties :
 - Axes de recherche (brève présentation des thèmes de recherche),
 - Analyse des travaux (résumé succinct des principaux résultats obtenus),
 - Perspectives et développement de la recherche,
 - Réseaux et partenariats scientifiques et techniques développés ;
- ✓ Les attestations de services faits ;
- ✓ Tout justificatif de compétences ou d'expériences acquises ;
- ✓ Deux (02) lettres de référence de personnalités scientifiques.

V. Modalités d'évaluation des candidatures

Aucun dossier incomplet, déposé hors délai ou ne relevant pas du profil recherché, ne sera évalué. La procédure d'évaluation des candidatures comprend deux phases :

1. Examen des dossiers

Les dossiers jugés recevables sont évalués par la Commission de recrutement, conformément aux critères de sélection préalablement établis. Un classement est établi à l'issue de l'examen des dossiers. Une liste restreinte des candidats ayant atteint le score exigé (≥ 75 points) est établie pour subir un entretien.

2. Entretien d'embauche

Les candidats retenus sur la liste restreinte passent un entretien avec la Commission de recrutement qui procède au classement définitif des candidats à l'issue de l'entretien.

VI. Critères d'évaluation des candidatures

Toutes les candidatures jugées recevables sont évaluées à partir des critères suivants :

- ✓ *Cursus* académique ;
- ✓ Publications scientifiques (parues et/ou acceptées avec récépissé d'acceptation) dans l'un des domaines suivants : Technologie Alimentaire, Alimentation humaine, Biochimie alimentaire, Microbiologie alimentaire, Toxicologie alimentaire ;
- ✓ Expériences et qualifications professionnelles attestées.

Les distinctions académiques (prix, palmes académiques), les activités scientifiques attestées (participations et communications à des manifestations scientifiques ; gestion de projets de recherche) seraient appréciées lors de l'entretien d'embauche.

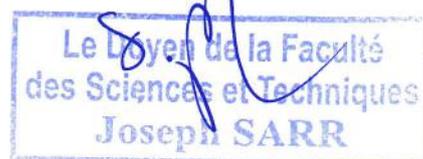
Seuls (es) les candidats(es) présélectionnés (es) par la Commission de recrutement seront contactés (es) pour un entretien avant toute décision finale.

VII. Procédure de soumission

Les dossiers de candidature sont à déposer, jusqu'au **31 juillet 2020 à 12H**, délai de rigueur :

- en version papier, au **Secrétariat du Chef des Services Administratifs (CSA) de la Faculté des Sciences et Techniques** ; s'adresser à Mme DIAGNE ;
- et en version électronique aux adresses suivantes : **abibou1.ngom@ucad.edu.sn** ; **ngor.faye@ucad.edu.sn**

Le Doyen
Prof. Joseph SARR



00000626

REPUBLIQUE DU SENEGAL

Un Peuple – Un But – Une Foi

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

UNIVERSITE CHEIKH ANTA DIOP DE DAKAR



FACULTE DES SCIENCES ET TECHNIQUES

DEPARTEMENT DE BIOLOGIE ANIMALE

29 JUN 2020

Dakar, le 27 Juin 2020

APPEL A CANDIDATURES POUR UN (01) POSTE D'ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Le Doyen de la Faculté des Sciences et Techniques (FST) de l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar (UCAD) lance un appel à candidatures pour le recrutement d'un(e) Assistant(e) en **Ecologie, option Ornithologie**, au Département de Biologie Animale.

I. Compétences attendues

Le (la) candidat(e) doit avoir acquis une solide formation dans le domaine de l'écologie appliquée à l'ornithologie et une longue expérience de terrain, notamment en avifaune.

II. Missions

Les principales missions de l'Assistant(e) recruté(e) sont les suivantes :

- (v) Assurer les enseignements théoriques et/ou pratiques dans le(s) domaine(s) de la biologie animale, en général, et de l'écologie-ornithologie, en particulier ;
- (vi) Participer aux activités pédagogiques définies par la commission pédagogique du département ;
- (vii) Participer aux activités de recherche définies par la commission de recherche du département et/ou l'équipe de recherche en écologie existante ;
- (viii) Participer à l'encadrement des étudiants de Master et diriger des projets de recherche dans les domaines de l'écologie-ornithologie.

III. Critères d'éligibilité

Les candidats (candidates) éligibles doivent :

- ✓ Être titulaire d'un diplôme de DEA, Master ou Doctorat, ou tout autre diplôme admis en équivalence dans les domaines des spécialités citées ;
- ✓ Avoir au plus 45 ans à la date du 31 octobre 2020 ;
- ✓ Avoir un dossier complet.

IV. Composition du dossier de candidature

Le dossier de candidature devra comporter les pièces suivantes :

- ✓ Une (01) demande manuscrite adressée au Doyen de la FST/UCAD ;
- ✓ Une (01) copie légalisée d'une pièce d'identité (Carte Nationale d'Identité ou Passeport) ;
- ✓ Une (1) copie légalisée du certificat de nationalité ;
- ✓ Un (1) extrait du casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- ✓ Un (01) *curriculum vitae* daté et signé ;
- ✓ Une (01) lettre de motivation indiquant, entre autres, la liste des travaux pratiques et des thématiques de recherche que le (la) candidat(e) envisage de mettre en place et/ou de développer ;
- ✓ Les copies certifiées conformes des diplômes, en premier le Baccalauréat, ou des attestations de réussite (les originaux seront demandés aux candidats présélectionnés au cours des entretiens préalables à l'embauche) ;
- ✓ Les copies certifiées conformes des relevés de notes, de Licence 1 au Master 2 ;
- ✓ Les exemplaires de mémoires ou de thèses ;

- ✓ La liste et les copies des publications dans le domaine de l'écologie-ornithologie. Les preuves de l'indexation et du facteur d'impact des revues incombent au (à la) candidat(e) et doivent être obligatoirement précisées dans la liste des publications. Tout document scientifique n'incluant pas des travaux en écologie-ornithologie ne sera pas comptabilisé ;
- ✓ Les titres et les travaux scientifiques. Ce document doit comporter quatre (4) parties :
 - Axes de recherche (brève présentation des thèmes de recherche),
 - Analyse des travaux (résumé succinct des principaux résultats obtenus),
 - Perspectives et développement de la recherche,
 - Réseaux et partenariats scientifiques et techniques développés ;
- ✓ Les attestations de services faits ;
- ✓ Tout justificatif de compétences ou d'expériences acquises ;
- ✓ Deux (2) lettres de référence de personnalités scientifiques.

V. Modalités d'évaluation des candidatures

Aucun dossier incomplet, déposé hors délai ou ne relevant pas du profil recherché, ne sera évalué. La procédure d'évaluation des candidatures comprend deux phases :

1. Examen des dossiers

Les dossiers jugés recevables sont évalués par la Commission de recrutement, conformément aux critères de sélection préalablement établis. Un classement est établi à l'issue de l'examen des dossiers. Une liste restreinte des candidats ayant atteint le score exigé (≥ 75 points) est établie pour subir un entretien.

2. Entretien d'embauche

Les candidats retenus sur la liste restreinte passent un entretien avec la Commission de recrutement qui procède au classement définitif des candidats à l'issue de l'entretien.

VI. Critères d'évaluation des candidatures

Toutes les candidatures jugées recevables sont évaluées à partir des critères suivants :

- ✓ *Cursus* académique ;
- ✓ Publications scientifiques (parues et/ou acceptées avec récépissé d'acceptation) dans le domaine de l'écologie-ornithologie ;
- ✓ Expériences et qualifications professionnelles attestées.

Les distinctions académiques (prix, palmes académiques), les activités scientifiques attestées (participations et communications à des manifestations scientifiques ; gestion de projets de recherche) seraient appréciées lors de l'entretien d'embauche.

Seuls (es) les candidats(es) présélectionnés (es) par la Commission de recrutement seront contactés (es) pour un entretien avant toute décision finale.

VII. Procédure de soumission

Les dossiers de candidature sont à déposer, jusqu'au **31 juillet 2020, à 12H**, délai de rigueur :

- en version papier, au **Secrétariat du Chef des Services Administratifs (CSA) de la Faculté des Sciences et Techniques** ; s'adresser à Mme DIAGNE ;
- et en version électronique aux adresses suivantes : **abibou1.ngom@ucad.edu.sn** ; **ngor.faye@ucad.edu.sn**

Le Doyen
Prof. Joseph SARR

Le Doyen de la Faculté
des Sciences et Techniques
Joseph SARR